



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**องค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์
อำเภอพนมไพร จังหวัดหนองคาย**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษะ

๑.สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่าย
นโยบายด้านการวางแผนอัตราากำลัง	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (รอบเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘)	๑๕ มิถุนายน - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๑-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) -รอบเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -นำเสนอเพื่อเห็นชอบจาก กอบต. เพื่อรองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล -ผ่านการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๐
	๑.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับ โอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับ สมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงาน	-ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓.๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔.๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๕. ๒ เมษายน ๒๕๖๘	-ดำเนินการรับโอนย้าย เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กรมีความ ต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อป้องกันเกิดผลสัมฤทธิ์ มากที่สุด ประชัญสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลอื่น มาดำรงตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๓ อัตรา ๑.รับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (นางสาวกนกวรรณ วงศ์ราชา) เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ ๒.รับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นางสาวจันทร์เพ็ญ กาละครวั)เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ ๓.รับโอนตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี (นางจิราภรณ์ ศรีสุจันทร์) เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๗ ๔.รับโอนตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นางสาววิมว่อง ทัดนิส) เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๘ ๕.รับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายกองการศึกษา (นางยุวรัตน์ นิลดำ) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐

๒.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น	-๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย. ๖๗ -๑ ต.ค. -๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐
	๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	-๑ ต.ค. ๒๕๖๘- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พิจารณาให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้า	๙๐,๐๐๐	๐
	๓. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	-๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	คหจ.ใน การ ไปราชการ ๔๕๐,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐
		-๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘	คหจ. ๔๕๐,๐๐๐	๓๙๑,๘๐๐
นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน		- ๑๓ - ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๘	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร/สมาชิก/พนักงาน ประจำปี ๒๕๖๘	คหจ. ๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	การประเมินประสิทธิภาพและการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	-อบต. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยการประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐
		-๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ		
			กลั่นกรองและคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน -การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม		

ปัญหาและอุปสรรค/เทียบกับปีที่ผ่านมา

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้วยงบประมาณด้านบุคลากรที่จำกัด ๔๐% ของงบประมาณประจำปี ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒.นโยบายด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สาขานผู้บริหารและสายปฏิบัติยังขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ประชุมสัมพัธ์การโอน(ย้าย) หรือขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือก

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	สายบริหาร	๒	๒	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๐
๓	วิชาการ	๑๐	๙	๑
๔	ทั่วไป	๕	๕	๐
๕	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐
๖	สายงานการสอน	๔	๓	๑
๗	สนับสนุน	๐	๐	๐
		๒๗	๒๕	๒

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๒๒	๒๐	๙๐.๙๐
๒	พนักงานครู	๖	๖	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑๐๐
๔	พนักงานจ้าง	๒๓	๒๑	๙๑.๓๐
		๕๓	๔๙	๙๒.๔๕